採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

ステラーフォース株式会社は、採用応募者およびインターンシップ参加者（以下、求職者等）の皆様が、安心して就職活動に取り組める環境を提供するため、以下の基本方針を定めます。

【基本方針】

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとする、一切のハラスメント行為（優越的な地位を利用した不適切な言動、他社の辞退強要等）を禁止します。

【厳正な対処】

本方針に反し、求職者等に対するハラスメント行為を行った従業員に対しては、就業規則に基づき厳正に対処（懲戒処分等）いたします。

【採用活動に関するルールの徹底】

安全な就職活動環境を確保するため、採用活動等に関する以下のルールを定めています。

- **面談の場所・時間：** 面談等は、原則として当社の営業時間内に、本社内の会議室または公式の Web 会議システムにて実施します。密室となる場所（個室飲食店など）での面談は行いません。
- **連絡手段の指定：** 連絡には、会社が指定する公式メールアドレスまたは採用管理システムのみを使用します。従業員個人の SNS（LINE 等）を用いた個人的なやり取りは禁止しています。

【ご相談窓口の設置】

採用活動において、当社の従業員から不適切な言動があった場合のご相談窓口を以下の通り設置しております。

- 【専用窓口】管理部 採用ホットライン： saiyou-hotline@stellarforce.com
- ご相談者のプライバシーは厳格に保護し、相談したことを理由とする選考上の不利益な取扱いは一切行いません。